

Demanda de personal en energía detonará en 2016

Hay que esperar resultados de la Ronda Uno, dice experto

Prevén la instalación de petroleras extranjeras en la segunda mitad de este año

Patricia Tapia/México

Será hasta el próximo año cuando los efectos de la reforma energética se vean reflejados en el aumento de la demanda de personal especializado para la industria de petróleo y gas, pues habrá que esperar los resultados de la Ronda Uno.

De acuerdo con Joao Nunes, director ejecutivo en Michael Page de la división Oil & Gas en México, la cual fue lanzada el año pasado por PageGroup con el fin de reclutar recursos humanos para la industria energética, hasta el momento no se ha tenido una influencia directa, ya que la reforma está en un temprano proceso de implementación.

La firma indica que si bien sigue una actividad importante, no hay un crecimiento en la demanda de talento porque algunas empresas dejaron sus proyectos pendientes por la caída en los precios del crudo. "Las empresas siguen trabajando con algunos proyectos, pero dejaron en espera otros", añadió.

En el caso de México, se espera que sea a partir de 2016 cuando las empresas comiencen a demandar personal, pues ya se habrán adjudicado algunos contratos y las petroleras extranjeras comenzarán a instalarse en la segunda mitad de este año.

Información de la Secretaría de Energía indica que los contratos de exploración de 14 bloques en aguas someras, con 33 empresas en el proceso de precalificación, se adjudicarán el 15 de julio, y los de extracción para nueve campos en aguas someras se otorgarán el 30 de septiembre.

"La reforma aún está en el papel, no hay una influencia directa en el mercado petrolero, hay que esperar los resultados de las primeras licitaciones de la Ronda Uno; ya sobre las empresas ganadoras nosotros empezaremos a trabajar en perfiles", comentó Nunes.

Aunque en México apenas se van a cumplir seis meses de que entró a operar la división de reclutamiento de Oil & Gas, la prioridad será la colocación del talento mexicano sobre interesados de otros países.

De acuerdo con una encuesta mundial de Michael Page entre profesionales de la industria, 60 por ciento de las respuestas apuntó a Latinoamérica como su destino ideal para trabajar en el sector energético.

"Tenemos dos puntos cuando hemos hecho el lanzamiento de la división, que es para cubrir dos tipos de demanda: la actual que existe en empresas, donde hacemos todos los perfiles que son típicos, y la nueva oportunidad que trae la reforma energética, que es la transferencia tecnológica, en la que se requiere personal especializado y que no hay en México", dijo.

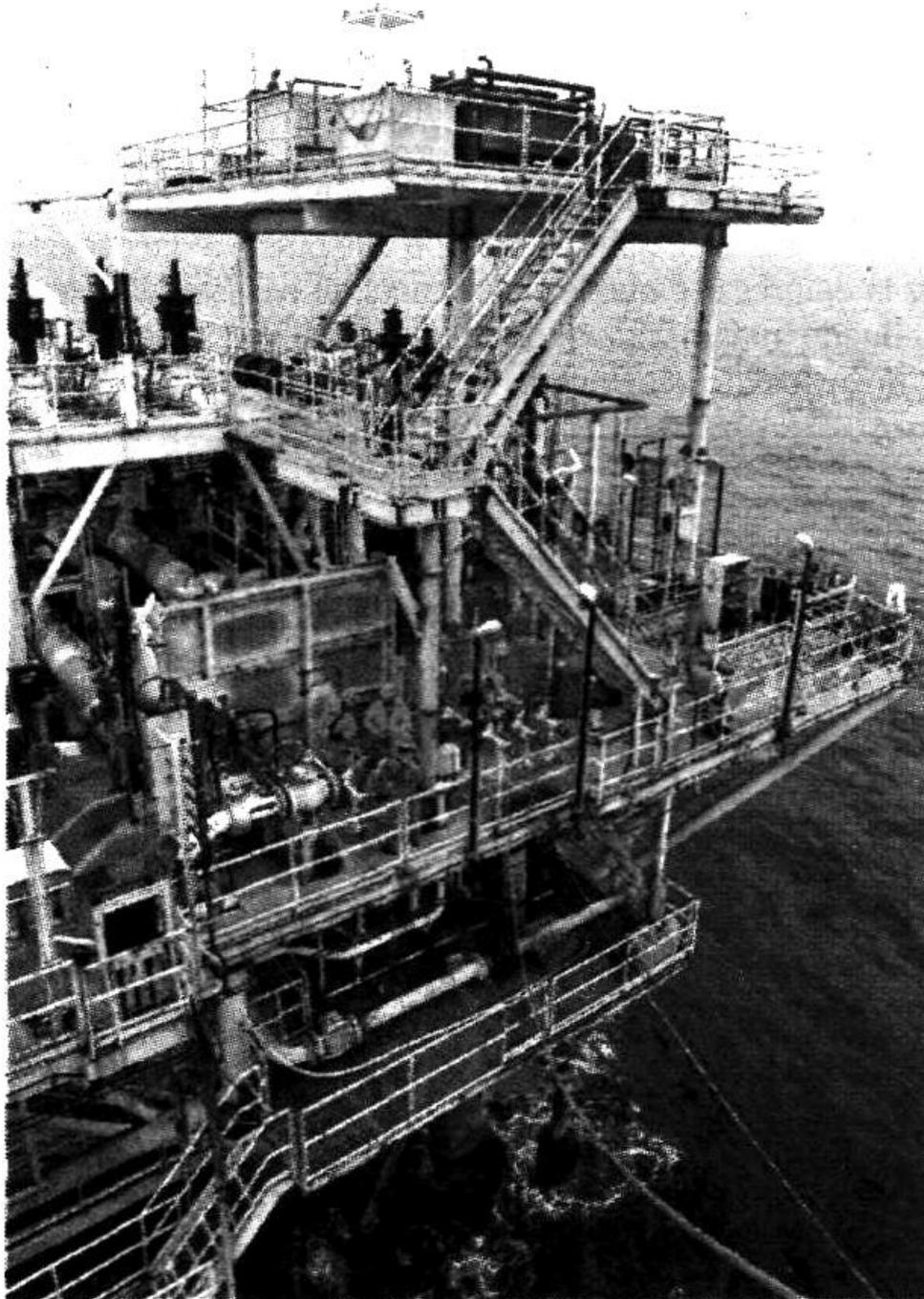
Detalló que se buscará traer a talento mexicano que labora fuera del país, así como internacional interesado, y aprovechar sus contactos al ser una firma que opera a escala mundial.

Además del reclutamiento, también ayudará a las personas que ya trabajan para alguna firma y quieran reubicarse, como es el caso de trabajadores de Pemex o los que estén jubilados.

"Un jubilado de Pemex es una persona con muchos años de experiencia profesional y tiene buenos conocimientos, por lo que es un talento muy útil para empresas que entren al mercado mexicano y que no lo conocen mucho", explicó.

Michael Page Oil & Gas es una de las pocas unidades de negocio con un enfoque global para el reclutamiento especializado en la industria de petróleo y gas. Tiene presencia en los principales mercados, con 13 oficinas. La selección de los profesionales más talentosos de la industria se realizará con una red de más de 40 consultores. M

La consultora Michael Page detecta una actividad creciente en el sector, pero no en contrataciones



Plataforma petrolera en aguas del Golfo de México.