

Informe de reclutamiento de la región norte

Aumenta contratación de nivel alto directivo

La armadora coreana ha impulsado el mercado laboral en posiciones de gerentes, contralores, entre otros; en tanto, con la escuela Roberto Rocca se abatiría el déficit de técnicos

Esther Herrera/ **Monterrey**

La consultoría de reclutamiento especializado PageGroup en su capítulo Monterrey dio a conocer que las colocaciones en la región norte de México se han incrementado en 100 por ciento de enero a junio de este año en comparación al 2014, siendo el sector automotriz el de mayor demanda de talento.

“La región norte del país ha demostrado ser una zona clave para el desarrollo del Grupo en México y América Latina, ya que su mercado laboral es muy activo y tiene una demanda constante de talento especializado. En áreas como ingeniería y manufactura, Monterrey está un paso adelante en cuanto a las necesidades del mercado”, comentó Javier Torre, director en Michael Page Monterrey.

De acuerdo con Michael Page, las industrias que más están profesionalizando su reclutamiento en dicha región del país son automotriz, retail y consumo masivo.

Mientras que las seis posiciones más solicitadas en la zona norte son:

Contralores, directores de finanzas, gerentes de planta, gerente de calidad, gerente de materiales y gerente de recursos humanos.

“Nosotros vemos un gran futuro



El plantel formará al talento operario a partir del bachillerato en Pesquería.

en Monterrey, actualmente esta oficina representa 10 por ciento de la facturación del grupo en México. El talento en el norte del país está preparado para satisfacer las necesidades que exige el crecimiento de las diferentes industrias en la región”, indicó Javier Torre.

FORMACIÓN CERCA DE LA PLANTA
Con una formación de bachiller-técnico bajo la modalidad de

formación académica teórica impartida por profesores y la otra mitad práctica con la guía de ingenieros, la escuela Roberto Rocca que se construye en Pesquería es una aportación para abatir el déficit de técnicos que enfrenta la entidad.

Efrén Castillo, director del plantel, explicó que los jóvenes que estudien en esta escuela lo harán de tiempo completo en un horario de 8:00 a 16:30 horas, es

prácticamente un turno y lo que se pretende es inculcarles a los estudiantes la responsabilidad, la disciplina.

Mencionó que se abordarán problemáticas muy prácticas para que los jóvenes planteen posibles soluciones.

Castillo comentó que la escuela estará abierto por igual a hombres como mujeres, independientemente del sexo, de hecho hay una gran participación en Ternium

“ En ingeniería y manufactura, Monterrey está un paso adelante en el mercado”

Javier Torre
CONSULTORÍA MICHAEL PAGE

de las mujeres a nivel operario.

Ternium, dijo Castillo ya está realizando labor entre los estudiantes de las secundarias en Pesquería, por un lado para detectar quiénes son los mejores alumnos y por el otro para motivarlos hacia el tema de ingeniería, matemáticas.

“A veces solamente basta hablarles de estos temas y nos apoyamos mucho en llevarlos a los talleres de Mecatrónica y química que se imparten en el Horno 3 en Fundidora para que vean de qué se trata todo lo que se les dice.

“Esto nos ha resultado muy bueno porque a raíces de que van a esos talleres empiezan a interesarse en el tema varios de los jóvenes”, señaló.

Nuevo León requiere más de 35 mil técnicos para atender el dinamismo que presenta su industria, ya que la escasez de talento se ha agravado ante la llegada de recientes inversiones que también están demandando personal.

Según un estudio de Caintra la escasez de técnicos en el estado se explica por el bajo número de egresados al año.

Durante el periodo 2012-2013 egresaron dos mil 469 técnicos de 121 escuelas que existen en la entidad.

El número tan bajo se deriva del poco interés de los jóvenes en carreras técnicas por el bajo reconocimiento social y la falta de recursos económicos para seguir estudiando. M